



INSTITUTO FEDERAL
Santa Catarina

Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
INSTITUTO FEDERAL DE SANTA CATARINA

Item	SITUAÇÕES PASSÍVEIS DE AVALIAÇÃO	VALOR DA INFRAÇÃO (PONTOS)	QUANTIDADE DE OCORRÊNCIAS	NÚMERO DE FUNCIONÁRIOS ENVOLVIDOS	TOTAL DE PONTOS PERDIDOS POR CRITÉRIO
1	Não SUBSTITUIR os empregados nos prazos estabelecidos, substituição provisória (2h); POR EMPREGADO E POR OCORRÊNCIA.	2,00	0	0	0,00
2	Não SUBSTITUIR os empregados nos prazos estabelecidos, substituição temporária ou permanente; POR EMPREGADO E POR OCORRÊNCIA.	1,00	0	0	0,00
3	Não ZELAR PELA PONTUALIDADE dos empregados do posto (horário de entrada e saída do posto - atrasos ou antecipações maiores que 15min); POR EMPREGADO E POR OCORRÊNCIA.	0,25	0	0	0,00
4	Recusar-se a executar o serviço determinado pela fiscalização do contrato, sem motivo justificado. POR EMPREGADO E POR OCORRÊNCIA.	0,50	0	0	0,00
5	Descumprir determinação formal ou instrução complementar da fiscalização do contrato ou normas internas do IFSC. POR EMPREGADO E POR OCORRÊNCIA.	0,50	0	0	0,00
6	Não apresentar informações solicitadas pela fiscalização do contrato. POR OCORRÊNCIA.	0,50	0	0	0,00
7	Deixar de fornecer conjunto completo de uniforme aos seus funcionários no início da prestação de serviços ou na substituição destes nos prazos e condições previstas. POR EMPREGADO E POR OCORRÊNCIA, ESPECIFICAMENTE AQUI OCORRÊNCIA = DIA.	1,00	0	0	0,00
8	Posto sem utilização de uniforme adequado (incompleto, sujo ou excessivamente danificado). POR EMPREGADO E POR OCORRÊNCIA, ESPECIFICAMENTE AQUI OCORRÊNCIA = DIA.	1,00	0	0	0,00
9	Posto sem utilização de EPI's. POR EMPREGADO e POR OCORRÊNCIA.	1,00	0	0	0,00
10	Posto sem utilização de crachá de identificação. POR EMPREGADO E POR OCORRÊNCIA, ESPECIFICAMENTE AQUI OCORRÊNCIA = DIA.	0,25	0	0	0,00

11	Atraso do crédito dos benefícios de vale transporte além do estabelecido (no contrato ou na Convenção Coletiva). POR EMPREGADO E POR OCORRÊNCIA, ESPECIFICAMENTE AQUI OCORRÊNCIA = DIA.	1,00	0	0	0,00
12	Deixar de encaminhar à CONTRATANTE, ao fim do mês de prestação dos serviços, a documentação de funcionário substituto nos casos de substituição temporária ou de substituição permanente. POR OCORRÊNCIA E POR EMPREGADO	1,00	0	0	0,00
13	Deixar de encaminhar à CONTRATANTE, ao fim do mês de prestação dos serviços, a documentação relacionada a fiscalização administrativa. POR OCORRÊNCIA E POR EMPREGADO	1,00	0	0	0,00
14	Atraso no crédito de salários além do 5º dia útil do mês imediatamente subsequente ao do mês de referência: ordinário mensal, décimo terceiro, férias, remunerações compensatórias e rescisões contratuais. POR EMPREGADO E POR OCORRÊNCIA, ESPECIFICAMENTE AQUI OCORRÊNCIA = DIA.	1,00	0	0	0,00
TOTAIS		12,00			0,00
Faixas de ajuste no pagamento	Faturamento de 100% (sem descontos).	0 a 3 pontos			
	Desconto de 1% sobre o valor total do faturamento mensal do posto.	Até 04 pontos			
	Desconto de 2% sobre o valor total do faturamento mensal do posto.	Até 05 pontos			
	Desconto de 3% sobre o valor total do faturamento mensal do posto.	Até 06 pontos			
	Desconto de 5% sobre o valor total do faturamento mensal do posto.	Até 07 pontos			
	Desconto de 8% sobre o valor total do faturamento mensal do posto.	Até 08 pontos			
	Desconto de 10% sobre o valor total do faturamento mensal do posto.	Até 09 pontos			
	Desconto de 12% sobre o valor total do faturamento mensal do posto.	Até 10 pontos			
	Desconto de 15% sobre o valor total do faturamento mensal do posto.	Até 11 pontos			
	Desconto de 18% sobre o valor total do faturamento mensal do posto.	Até 12 pontos			
	Desconto de 22% sobre o valor total do faturamento mensal do posto.	Até 13 pontos			
	Desconto de 26% sobre o valor total do faturamento mensal do posto.	Até 14 pontos			
	Desconto de 30% sobre o valor total do faturamento mensal do posto.	Até 15 pontos			
	Desconto de 34% sobre o valor total do faturamento mensal do posto.	Até 16 pontos			
	Desconto de 38% sobre o valor total do faturamento mensal do posto.	Até 17 pontos			
	Desconto de 42% sobre o valor total do faturamento mensal do posto.	Até 18 pontos			
	Desconto de 45% sobre o valor total do faturamento mensal do posto.	Até 19 pontos			
	Desconto de 50% sobre o valor total do faturamento mensal do posto.	20 pontos ou mais			